

**Общество с ограниченной ответственностью «Маркет-центр»
(ООО «Маркет-центр»)**



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор  Семёнов О.А./

Приказ № 8 от «10» июля 2006 г

**Положение
о работе с персональными данными работников, клиентов/контрагентов
ООО «Маркет-центр»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных, включающие в себя производимые Генеральным директором ООО «Маркет-центр» Семёновым О.А. действия по получению, обработке, хранению, передаче персональных данных работников, клиентов/контрагентов, с целью защиты персональных данных субъектов персональных данных от несанкционированного доступа, а также неправомерного их использования и утраты.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Закон о персональных данных) и иными нормативно-правовыми актами в области обработки и защиты персональных данных.

2. Понятие и состав персональных данных

2.1. В целях настоящего положения под персональными данными понимается любая информация, прямо или косвенно относящаяся к работнику.

2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (СНИЛС);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

2.3. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы, помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.4. К персональным данным работника относятся:

- паспортные данные;
- адрес места жительства, контактный телефон;
- сведения об образовании;
- сведения о воинском учете;
- данные документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- данные полиса обязательного медицинского страхования;
- данные трудовой книжки, вкладыша в трудовую книжку
- содержание трудового договора;
- приказы по личному составу;
- личное дело
- сведения о заработной плате;
- номер расчетного счета;
- сведения о социальных льготах;
- сведения о дисциплинарных взысканиях;
- сведения, содержащиеся в материалах служебных проверок;
- сведения, содержащиеся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

- сведения о семейном положении;
- сведения о близких родственниках.

2.5. К персональным данным клиента/контрагента относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- год, месяц, дата рождения;
- паспортные данные;
- ОГРН;
- ИНН;
- расчетный счет;
- юридический/фактический адрес;
- почтовый, электронный адрес

2.6. Указанные сведения и документы являются конфиденциальными. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А., как оператор персональных данных не вправе распространять персональные данные без согласия работника, если иное не предусмотрено федеральным законом.

3. Обработка персональных данных работников, клиентов/контрагентов и гарантии их защиты

3.1. Под обработкой персональных данных понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

3.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина оператор и его представители при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие требования:

- обработка персональных данных работника, клиента/контрагента осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника, клиента/контрагента Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными

федеральными законами;

- все персональные данные работника, клиента/контрагента следует получать у него самого. Если персональные данные работника, клиента/контрагента возможно получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. должен сообщить субъекту персональных данных о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение;

- Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника, клиента/контрагента о их политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации оператор вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его письменного согласия;

- Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. не имеет права получать и обрабатывать персональные данные субъектов персональных данных о их членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами;

- при принятии решений, затрагивающих интересы работника, клиента/контрагента Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. не имеет права основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.3. Защита персональных данных работника, клиента/контрагента от неправомерного их использования или утраты обеспечивается оператором за счет его средств, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим положением.

3.4. Работники или их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.5. Работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

3.6. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. при обработке персональных данных обязана принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

3.8. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. осуществляет внутренний контроль соответствия обработки персональных данных Закону о персональных данных, требованиям к защите персональных данных, Политике ООО «Маркет-центр» в отношении обработки персональных данных, настоящему положению.

3.9. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» Семёнов О.А. знакомит работников, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику ООО «Маркет-центр» в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучает указанных работников.

3.10. ООО «Маркет-центр» обеспечивает безопасность персональных данных работников, клиентов/контрагентов следующими способами:

- определением угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

- применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности

персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;

- применением прошедших в установленном порядке процедур оценки соответствия средств защиты информации;

- оценкой эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;

- учетом машинных носителей персональных данных;

- обнаружением фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятием мер;

- восстановлением персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;

- установлением правил доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;

- контролем за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных.

3.11. ООО «Маркет-центр» обрабатывает в информационных системах с использованием средств автоматизации следующие категории персональных данных работника, клиента/контрагента обеспечивает их защиту с учетом определенного типа угроз безопасности и уровня защищенности персональных данных:

Цель обработки персональных данных:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства РФ;

- обеспечение соблюдения пенсионного законодательства РФ;

- подготовка, заключение и исполнение гражданско-правового договора.

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Категория работников	Тип угрозы	Уровень защищенности	Срок обработки хранения
только общие персональные данные	- фамилия, имя, отчество; - год, месяц, дата рождения; - место рождения; - адрес; - семейное положение; - образование; - профессия; - социальное положение; - доходы.	Работники	не связанные с системными или программными закладками.	4 УЗ	В течение срока действия трудового договора
только общие персональные данные	- фамилия, имя, отчество; - год, месяц, дата рождения; - ОГРН; - ИНН; - расчетный счет;	клиенты/контрагенты	не связанные с системными или программными закладками.	4 УЗ	В течение срока действия гражданско-правового договора, договора поставки

	юридический/фактический адрес; -номер телефона; -почтовый и		закладка ми.		продукции
--	---	--	-----------------	--	-----------

3.12. При 4-м уровне защищенности персональных данных оператор:

- обеспечивает режим безопасности помещений, в которых размещена информационная система, препятствующий возможности неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях лиц, не имеющих права доступа в эти помещения;
- обеспечивает сохранность носителей персональных данных;
- утверждает перечень работников, доступ которых к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе, необходим для выполнения ими служебных (трудовых) обязанностей;
- использует средства защиты информации, прошедшие процедуру оценки соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в области обеспечения безопасности информации;

3.13. ООО «Маркет-центр» обрабатывает без использования средств автоматизации следующие категории персональных данных работника, клиента/контрагента обеспечивает их защиту, которые хранятся на бумажных носителях:

Цель обработки персональных данных:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства РФ;
- обеспечение соблюдения пенсионного законодательства РФ;
- подготовка, заключение и исполнение гражданско-правового договора.

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Категория работников	Срок обработки и хранения
только общие персональные данные	- фамилия, имя, отчество; - год, месяц, дата рождения; - место рождения; - адрес; - семейное положение; - образование; - профессия; - социальное положение; - доходы.	Все работники	В течение действия срока трудового договора
только общие персональные данные	- фамилия, имя, отчество; - год, месяц, дата рождения; - ОГРНИП; - ИНН; - расчетный счет; юридический/фактический адрес	Клиенты/контрагенты	В течение срока действия гражданско-правового договора, договора поставки продукции

3.14. ООО «Маркет-центр» при обработке персональных данных работника, клиента/контрагента на бумажных носителях в целях обеспечения их защиты:

- назначает должностное лицо (работника), ответственного за обработку персональных данных;
- ограничивает допуск в помещения, в которых хранятся документы, содержащие

персональные данные работников.

3.15. В целях обеспечения конфиденциальности документы, содержащие персональные данные работников, клиентов/контрагентов оформляются, ведутся и хранятся только должностным лицом, ответственным за обработку персональных данных.

3.19. Работник, за обработку персональных данных подписывают обязательство о неразглашении персональных данных.

3.20. Персональные данные работника хранятся в сейфе (специализированном шкафу) на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка, личное дело и на электронных носителях с ограниченным доступом.

Право доступа к персональным данным работника имеют:

- руководитель организации;
- руководитель отдела кадров организации;
- сотрудники отдела кадров;
- сотрудники службы охраны труда.

4. Передача персональных данных работников, клиентов/контрагентов

4.1. При передаче персональных данных работника, клиента/контрагента Генеральный директор ООО «Маркет-центр» должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне без его письменного согласия, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, клиента/контрагента, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами;

- не сообщать персональные данные работника, клиента/контрагента в коммерческих целях без его письменного согласия;

- предупредить лиц, получающих персональные данные работника, клиента/контрагента о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные работника, клиента/контрагента обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности);

- осуществлять передачу персональных данных работника, клиента/контрагента в пределах организации в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник, клиент/контрагент должен быть ознакомлен под роспись;

- разрешать доступ к персональным данным работников, клиентов/контрагентов только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

- не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, клиента/контрагента за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

- передавать персональные данные работника, клиента/контрагента представителям работников, клиентов/контрагентов в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, клиента/контрагента, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

4.2. Все сведения о передаче персональных данных субъекта персональных данных, учитываются для контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими.

4.3. Передача персональных данных по запросам третьих лиц, если такая передача прямо не предусмотрена законодательством Российской Федерации, допускается исключительно с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных в части их предоставления или согласия на распространение персональных данных.

4.4. Передача информации, содержащей сведения о персональных данных работников, клиентов/контрагентов по телефону, в связи с невозможностью идентификации лица, запрашивающего информацию, запрещается.

4.5. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных, оформляется отдельно от иных согласий работника на обработку его персональных данных. Генеральный директор ООО «Маркет-центр» обеспечивает работнику, клиенту/контрагенту возможность определить перечень персональных данных по каждой категории персональных данных, указанной в согласии на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

4.6. В согласии на обработку персональных данных, разрешенных работником, клиентом/контрагентом для распространения, он вправе установить запреты на передачу (кроме предоставления доступа) этих персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) этих персональных данных неограниченным кругом лиц.

4.7. Передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных работником, клиентом/контрагентом для распространения, должна быть прекращена в любое время по его требованию. Указанные в данном требовании персональные данные могут обрабатываться только Генеральным директором ООО «Маркет-центр».

5. Права работников, клиентов/контрагентов в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в ООО «Маркет-центр»

5.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в ООО «Маркет-центр» работники, клиенты/контрагенты имеют право на:

- полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных, в том числе содержащую:

- подтверждение факта обработки персональных данных оператором;
- правовые основания и цели обработки персональных данных;
- цели и применяемые оператором способы обработки персональных данных;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- информацию об осуществленной или о предполагаемой трансграничной передаче данных;
- информацию о способах исполнения Генеральным директором ООО «Маркет-центр»

обязанностей при обработке персональных данных;

- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, клиента/контрагента за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе Генерального директора ООО «Маркет-центр» исключить или исправить персональные данные работника, клиента/контрагента, он имеет право заявить в письменной форме Генеральному директору ООО «Маркет-центр» о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

- требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

- обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту

персональных данных работников, клиентов/контрагентов

6.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, клиента/контрагента привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

6.2. Моральный вред, причиненный работнику, клиенту/контрагенту вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных федеральным законодательством, а также требований к защите персональных данных, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником, клиентом/контрагентом убытков.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Генеральный Директор ООО «Маркет-центр» обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

7.3. Настоящее положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

С положением ознакомлены:

[illegible]